

23.69x11.32	1	עמוד 18	ידיעות טבריה	06/09/2019	69958168-2
המכללה האקדמית כנרת - 13300					

# המחלקה לניהול משאבי אנוש במכללת כנרת השיקה משחק חדשני: "משלבים גם פרקטיקה"

בכירי החוג לתואר ראשון המציאו משחק שמטרתו לדמות מצבים עסקיים אמיתיים שאיתם מתמודדים מנהלי משאבי אנוש ביומיום • המטרה: לפעול לשיפור הידע ובעקבות כך לשיפור בהישגים של הסטודנטים בחומר הנלמד • "הפלטפורמה מאפשרת לסטודנט להתמודד דרך משחק שמתקיים בעולם דמיוני"

## דניאל דדון



משחק חדשני, הראשון מסוגו בעולם, הושק לאחרונה במחלקה לניהול משאבי אנוש במכללת האקדמית כנרת, במסגרת תואר ראשון בלימודי ניהול משאבי אנוש. המשחק, Set up your HR mind, הומצא על ידי אלה ברהון, חברת סגל במחלקה ומנהלת משאבי אנוש בכירה, יחד עם ראש המחלקה למשאבי אנוש במכללת כנרת ד"ר יריב איצקוביץ' ביץ' וחברת Entropi, כדי לפעול לשיפור הידע ובעקבות כך לשיפור ההישגים של הסטודנטים בחומר הנלמד. מטרתו של המשחק לייצר אינטגרציה בין

התכנים שנלמדו בשנתיים הראשונות של התואר ולדמות מצבים עסקיים אמיתיים שאיתם מתמודדים מנהלי משאבי אנוש ביומיום. "יצרנו קשר עם חברת Entropi, ספק חיצוני, הסברנו להם את הצורך שלנו ויחד בנינו את הפלטפורמה והתכנים שמאפשרים לנו לדמות את הסיטואציות האלה מהעולם העסקי ולאפשר לסטודנט להתמודד דרך משחק שמתקיים בעולם דמיוני", אומר איצקוביץ'. לדבריו, החברה במשחק נקראת 'על חלל' והיא מייצרת כמה סוגים של רכבים לניידות בחלל. "במשימה הראשונה למשל אנחנו מציגים לסטודנטים את הר"ח העסקי של שנת 2037, הם גם שומעים ראיין

עם המנכ"ל שמסביר להם על מוצרי החברה, ומאותו רגע הם צריכים להבין מהם האתגרים של הארגון ולכנות תוכנית תגובה שמבוססת על הידע שלהם במשאבי אנוש. בהמשך המשחק הם אמורים להתמודד עם מבנה ארגוני ועם תהליכים נוספים אחרים שעדיין לא נחשפו אליהם".

פיתוח המשחק הוא חלק מהחזון של המחלקה לניהול משאבי אנוש במכללת האקדמית כנרת, שמאמינה בשינוי מתמשך התומך בשינויים בחברה. "כשהקמת המחלקה למשאבי אנוש במכללת כנרת, מטרתה הראשונית היתה לשנות את המבנה הקיים של תוכנית הלימודים, שבידך כלל הוא מאוד אקדמי ומנותק מכל

פרקטיקה ועם תפיסה תיאורטית שלא נותנת לסטודנט כלים להתמודד עם שוק העבודה המורכב של המאה ה-21", אומר איצקוביץ'. "אין שום פלטפורמה בשום חוג למשאבי אנוש בארץ שמלמדת דרך משחק את האינטגרציה הזו. המטרה לשלב פרקטיקה ברמה גבוהה עם אקדמיה ברמה גבוהה. במסגרת זו, בהרבה מהתהליכים שאנחנו עושים אנחנו משלבים גם פרקטיקה; הפרקטיקה באה לידי ביטוי גם מעצם העובדה שליבת המרצים במחלקה מורכבת מאנשים שהם אנשי שטח. אני הייתי בעבר ב'אמרוקס' ואלה ברהון חברת בסגל המחלקה היא סמ"נכלית משאבי אנוש ויועצת ארגונית".