

משאבי אנוש

חטיבה שנייה

שנתון תשע"ז

ב.א. רב תחומי אוניברסיטת בר אילן, חטיבה שנייה: משאבי אנוש

חברי סגל

ד"ר ריקי גליה, עו"ד ד"ר שרה פרזנט-מור, ד"ר מורן שנפר-כהן.

מורים מן החוץ

ד"ר יריב איצקוביץ, ד"ר ניבה דולב, ד"ר יעל ליבנה, ד"ר יפה מושקוביץ, ד"ר אורית פישר שלם, מר נתנאל דרורי.

רכזת המחלקה

גבי חגית ורדי

טל: 04-6653662

פקס: 077-5653662

שעות הקבלה: ימים א' –ה', 13: 30-15: 00, 09: 30-12: 00

Email: Hagity@kinneret.ac.il

מטרת הלימודים

הלימודים במשאבי אנוש עוסקים בתחום המכשיר עובדים שתפקידם לטפל ברווחת העובד בארגון וסביבת העבודה שלו. הלימודים מקנים ידע בניהול עדכני ומתקדם של המשאב האנושי המהווה יעד מרכזי בכל ארגון, בתהליכי קבלת החלטות, קביעת מדיניות, ומנהל ציבורי. המסלול נועד להקנות עקרונות, תיאוריות וכלים מעשיים בתחום זה.

ניתן לשלב חטיבה שנייה במשאבי אנוש עם חטיבה ראשונה: ניהול וארגון וחינוך במסגרת מסלולי הרב תחומי. הלימודים במסלול מתקיימים במסגרת חטיבה שנייה וכוללים קורסי חובה וקורסי בחירה.

חטיבה שנייה: משאבי אנוש

קוד הקורס	שם הקורס	סוג הקורס	נ"ז	ש"ש
71-662	ניהול עובדים ופיתוח משאבי אנוש	שיעור	2	2
64-112	התנהגות ארגונית	שיעור	2	2
71-176	פסיכולוגיה חברתית ותקשורת בין אישית	שיעור	2	2
71-114	מבוא למנהל ציבורי	שיעור	2	2
71-750	יחסי עבודה	שיעור	2	2
	קורסי בחירה במשאבי אנוש	שיעור	5	5
	סמינריון בין תחומי	שיעור	2	2

קורסי חובה

פסיכולוגיה חברתית ותקשורת בין אישית

מבוא לתיאוריה, לממצאים ולשיטות המחקר של פסיכולוגיה חברתית. בין הנושאים: מושגי יסוד ודרכי חשיבה, השפעה חברתית ציית, קונפורמיות וסטייה, עמדות- התפתחות ושינוי, תפיסה חברתית, משיכה בין אישית, מנהיגות וכוח, התנהגות קבוצתית, תוקפנות, מוטיבציה, גישות, צרכים וגישות קוגניטיביות, מצבי לחץ ושחיקה נפשית.

2 ש"ש / 2 נ"ז / ש' / 60

ש' 176-71 ד"ר ניבה דולב ב' 17: 30-16: 00

יחסי עבודה

מטרת הקורס לפתוח צוהר לנושאים הקשורים ליחסי עבודה, יחסי עובד מעביד ונושאים שונים המקיפים את הפרט במסגרת עבודתו. הקורס מתמקד בנושאים המפתחים חשיבה של התנהגות ארגונית ומאפשרים להבין תהליכים נורמטיביים המתרחשים במקום העבודה.

נושאי הקורס: הסקטור הפרטי והסקטור הציבורי, חלוקת העצמה והסמכות בארגון, החלטות ומקורות הקונפליקט בעבודה, מודל התקשורת בארגון, ניהול משברים, שיתוף ומעמד העובדים בארגון, פיתוח מנהלים ופיתוח קריירה, מנהיגות וניהול, טיפוסים העובדים והמנהלים, אינטליגנציה רגשית וחשיבותו לארגון, שינוי ארגוני, חוקי עבודה, הערכת עובדים, הנשים בשוק העבודה, אבטלה.

2 ש"ש / 2 נ"ז / ש' / 60

ש' 750-71 ד"ר יריב איצקוביץ א' 19: 30-16: 00 (עודכן בתאריך 6.7.16)

ניהול עובדים ופיתוח משאבי אנוש

הקורס מקנה ידע בסיסי בנושאי אדם במקום העבודה והארגון, מיקומו במערכת, גורמים משפיעים, התנהגות ארגונית, זכויות וחובות. בין נושאי הקורס: הטיפול בעובדים, קריירה ועובדים, פיתוח מנהלים, פיתוח ארגוני; מנהלים, תקשורת בארגון, נושאי עבודה, ניהול פרויקט, אבטלה במשק ועוד.

2 ש"ש / 2 נ"ז / ש' / 60

ש' 662-71 ד"ר יעל ליבנה ד' 17: 30-16: 00

קורסי בחירה

יחסי עוצמה בארגונים

לתאר מהו הבסיס ליחסי עוצמה בארגונים, הקורס מסתמך על המודל הפוליטי. בתהליך הלמידה יבחנו מספר סוגיות: מנהיגות וקבלת החלטות, תיאוריות ביחסי עוצמה, משחקים ואסטרטגיות פוליטיות, דוגמאות ליחסי עוצמה בארגונים ומפלגות.

1 ש"ש / 1 נ"ז / ש' / 60

א' 878-71 ד"ר יפה מושקוביץ א' 15: 30-14: 00

ניהול רגשות בארגונים

מטרת הקורס הינה היכרות עם תהליכים רגשיים המתרחשים בארגונים והקניית ידע וכלים לניתוח של רגשות בארגונים. ההנחה כי לרגשות תפקיד חשוב בתהליכים ארגוניים הולכת וצוברת תאוצה בעולם המחקר והניהול. קורס זה יציג את הידע העכשווי בתחום של רגשות בעולם העבודה תוך הסתכלות עתידית על נושאים הדורשים מחקר נוסף.

1 ש"ש / 1 נ"ז / ש' / 60

ב' 803-93 ד"ר מורן שנפר- כהן ב' 09: 30-08: 00 (עודכן בתאריך 25.7.16)

ארגוני בריאות

מטרות הקורס הן הקניית ידע בסיסי בנושא מערכת הבריאות בישראל. הצגת מקצועות הבריאות ובחינת מאפייניהם ויחסי העבודה ביניהם. בחינת האינטראקציה בין הרופא לבין החולה בהתאם לממדים שונים וחשיפת מורכבות היחסים ביניהם. בחינת הגורמים התורמים לשביעות רצון החולים במהלך המפגש הרפואי.

1 ש"ש / 1 נ"ז / ש' / 60

א' 712-93 ד"ר מורן שנפר- כהן ג' 11: 30-10: 00

ארגוני שירות

מטרת קורס זה הינה להציג את הידע העכשווי בתחום ארגוני השירות, תוך מתן דגש לניתוח הדינמיקה בין נותני השירות ללקוחותיהם מהיבטים רגשיים. הקורס מאפשר בחינת מפגש השירות משלוש נקודות מבט: ארגונית, נותני השירות והלקוחות. נקודת המבט הארגונית חושפת תהליכי פיקוח ובקרה המופעלים על נותני השירות. נקודת מבטו של נותן השירות מתארת את מאפייני התפקיד השירותי ואת תוצריו. נקודת מבטו של הלקוח חושפת תהליכי כוח ושליטה אל מול נותן השירות, הנתפס כבא כוחו של הארגון.

1 ש"ש / 1 נ"ז / ש' / 60

א' 607-71 ד"ר מורן שנפר- כהן ב' 12:00-13:30

זכויות קניין רוחני

מטרת הקורס להציג היבטים הבינלאומיים של זכויות הקניין הרוחני, בזכויות יוצרים והפרותיהן. בין הנושאים שיילמדו: דיני קניין רוחני, דיני זכויות יוצרים במפה הבינ"ל, הבדל בין רעיונות ליצירות, מיהו יוצר, זכויות היוצר, הגנת זכויות היוצרים באמצעי התקשורת, תקופת ההגנה של זכות היוצרים, הפרת זכויות יוצרים ועוד.

1 ש"ש / 1 נ"ז / ש' / 60

א' 993-71 עו"ד ד"ר שרה פרזנטי- מור ד' 10:00-11:30

התנהגות אתית בארגונים

מטרת הקורס לתת לסטודנט רקע כללי על הבעיות המשפטיות-אתיות שקשורות לתופעת הארגונים באופן כללי, ארגוני עבודה ותפקידם בתהליכי גלובליזציה, ארגונים בעלי השפעות פוליטיות וחברתיות, ארגונים כלכליים בהיבט של הגבלים עסקיים ובדיקת תרומתם של הארגונים השונים לתהליכים חברתיים, כלכליים ומשפטיים שחורגים מגבולות הארגון.

1 ש"ש / 1 נ"ז / ש' / 60

א' 706-93 עו"ד ד"ר שרה פרזנטי- מור ד' 10:00-11:30

ניהול ופיתוח קריירות

הקורס בא להכין את הסטודנטים לקראת הקריירות העתידיות שלהם, כמו גם למציאת מקום עבודה בטווח הקרוב יותר. מתוך בחינה של הספרות האקדמית העוסקת בקריירות, הסטודנטים ילמדו על האופי המשתנה של מבני קריירה. בשילוב בחינת מגמות עכשוויות בשוק התעסוקה לבעלי השכלה אקדמית, תבחן משמעות השינויים הללו עבורם במונחים של אפשרויות הקריירה העומדות בפניהם, תכנון וניהול הקריירה, הן בעת השלמת תוכנית הלימודים והן בעתיד הרחוק יותר. הקורס מאפשר לסטודנטים לבחור בחירות והעדפות קריירה, ולהתאים אותן למיומנויות האישיות שלהם במבנה של תוכנית פעולה לקריירה.

1 ש"ש / 1 נ"ז / ש' / 60

א' 606-71 ד"ר יעל ליבנה ד' 14:00-15:30

א' 606-71 ד"ר עיל ליבנה ד' 18:00-19:30

עסקים בין לאומיים

קורס זה עוסק במכלול ההיבטים והאתגרים של ביצוע עסקים בזירה הבין לאומית. עם התגברות הגלובליזציה, פירמות רבות פועלות ומעורבות בחו"ל הן בצד התשומות והן בצד התפוקות של הסביבה הכלכלית. על מנת להצליח בסביבה הדינמית והסוערת של המים הגלובליים קיימת חשיבות ברכישה של ידע וכלים לצורך התמודדות אפקטיבית עם האתגרים העסקיים אשר הינם רבים ומורכבים יותר. מטרת העל של הקורס הינה לאפשר את הניתוח האינטגרטיבי של זיהוי והוצאה לפעול של הזדמנויות עסקיות המשלבות צדדים בין לאומיים, לצד הערכה זהירה של הסיכונים והחסרונות הכרוכים בכך וכן לבחון דרכים לשם התגברות יעילה על המכשולים והקשיים הקשורים לפעילות הבין לאומית.

1 ש"ש / 1 נ"ז / ש' / 60

ב' 151-71 מר נתנאל דרורי – מתוקשב

אתיקה עסקית

קורס אתיקה עסקית עוסק בפיתוח זווית ראייה רחבה הכוללת נושאים מוסריים, חברתיים וערכיים ולא רק פיננסיים בקבלת החלטות עסקיות על מנת לענות על השאלה מהו המעשה האתי הנכון. אנו נמצאים בסביבה ישראלית וגלובלית אשר מוצפת באירועים בהם קיימת התנגשות בין המעשה לבין הרוח ובין ההסתכלות הצרה, קצרת הטווח והשטחית לבין הראיה הרחבה ארוכת הטווח והמעמיקה שיתכן כי נדרשת בעת קבלת החלטות עסקיות וכלכליות. הקורס בוחן מגוון נושאים ודילמות מוסריות הקיימים בטווח רחב של ענפי הכלכלה: פרמצבטיקה ורפואה, בנקאות, מזון, טכנולוגיה, השכלה וחינוך, מסחר וקמעונאות, שוק ההון והפנסיה, תעשיות הנשק והבטחון, חקלאות ועוד.

1 ש"ש / 1 נ"ז / ש' / 60

א' 649-71 מר נתנאל דרורי – מתוקשב

סמינריונים

ארגונים וגלובליזציה

הסמינר יידון בתפקידם הכלכלי, הפוליטי והתרבותי של ארגונים בתהליכי הגלובליזציה. ובאופן ייחודי בתרבות עסקית הקרויה "אחריות חברתית של עסקים" כדפוס גלובלי. במסגרת הקורס נשאל האם מדובר בתוצר של תהליכים שאירעו בקפיטליזם הגלובלי או בתצורות חדשות של תופעה ישנה. כמו כן, נעסוק בשאלה האם יש זיקה בין אחריות חברתית של עסקים לבין גישות ניהוליות?

2 ש"ש / 2 נ"ז / ס' / 60

ש' 93-724 ד"ר ריקי גליה א' 14:00-15:30 - **מיועד לתלמידי ניהול וארגון בלבד.**

ארגונים במאה ה-21

מטרת הקורס הינה לחשוף את הסטודנטים לעולמם של ארגונים במאה ה-21. הדיון בקורס יעסוק בשאלות הנוגעות למהותם של ארגונים, תהליכים ארגוניים, מבנה הארגון, תהליכי קבלת החלטות, יחסי כוח, פוליטיקה וקונפליקט, תקשורת ותרבות ארגונית, שינוי ופיתוח ארגוני, יחסי עבודה ומיגדר בארגון. כמו כן, במהלך הקורס יתנסה הסטודנט בכתיבת עבודת מחקר בהיקף של סמינריון הכוללת הצגת שאלת מחקר ורציונאל, סקירה ספרותית וניתוח ארגון על פי בחירת הסטודנט.

2 ש"ש / 2 נ"ז / ס' / 60

ש' 93-815 ד"ר אורית פישר שלם ב' 12:00-13:30 - **מיועד לתלמידי חינוך בלבד.**

אינטליגנציה רגשית בעבודה

המחקר באינטליגנציה רגשית התפתח מאד בעשורים האחרונים והממצאים המצטברים מעידים על חשיבות התחום בתחומי החיים השונים ובפרט בתחום הניהול והעבודה. הקורס מיועד להקנות למשתתפים ידע והבנה בתחום, אשר עקב הפופולאריות הרבה שלו משמש לעיתים קרובות ככותרת כללית לתכנים שונים.

ש' ט.נ ד"ר אפרת גיל א' 10:00-11:30 - **מיועד לתלמידי ניהול וארגון בלבד** (עודכן בתאריך 25.7.16).

תהליכי שינוי ומיומנויות ייעוץ בארגונים

ארגונים הם ישויות דינאמיות שעוברים שינויים מתמידים. מטרת הקורס לעמוד על מקורם של השינויים הארגוניים. המקורות לשינוי נובעים מסביבתו הארגונית. בקורס נעמוד על מקורות השינוי: הטכנולוגיה, הסביבה הכלכלית, הדמוגרפיה, התרבותית, הגלובלית ועוד. מקור נוסף לשינויים נובע מתוך הארגון עצמו: שיטות ניהול, מנהיגות, תרבות הארגון. כיצד נעשה השינוי הלכה למעשה? בקורס נעמוד על תהליך השינוי, ההתנגדות לשינוי, וכיצד יש להוביל שינוי בצורה נכונה.

2 ש"ש / 2 נ"ז / ס' / 60

ש' 93-729 ד"ר יפה מושקוביץ א' 10:00-11:30 - **מיועד לתלמידי חינוך בלבד.**

ש' 93-729 ד"ר יפה מושקוביץ א' 12:00-13:30 - **מיועד לתלמידי חינוך בלבד.**